**Posamezni vzorci pogodb so navedeni le kot splošni primeri in služijo zgolj kot pomoč, zato ni nujno, da so uporabni za vse situacije.** ​​

 **Vsi vzorci pogodb se uporabljajo le kot vodilo oz. pomoč pri pripravi individualnih dokumentov.** ​​

 **Vse, ki bodo uporabili vzorce opozarjam, da pri uporabi vzorcev v vsakdanjem življenju  obravnavajo vsak primer individualno, torej glede na konkretne okoliščine in  glede na slednje tudi primerno uredijo sam vzorec oz. pogodbo.** ​

Na podlagi 160/2 *Zakona o delovnih razmerjih* (UL RS 21/13 … 15/17 – odl. US) ter …. člena Kolektivne pogodbe …. (*treba je navesti kolektivno pogodbo, ki zavezuje delodajalca ali jo delodajalec uporablja*)/Pravilnika o delovnih razmerjih z dne ....., direktor ........................ izdajam

**Obvestilo o odmeri letnega dopusta**

 **za leto ……**

Delavcu ……………………………, roj. ………………….., stanujočem ………………………………………….., zaposlenem na delovnem mestu ……………………………………., se za leto …… odmeri letni dopust v trajanju …...delovnih dni.

**Obrazložitev:**

Delodajalec je delavcu odmeril letni dopust po naslednjih kriterijih:

**I. Kriteriji po zakonu:**

|  |  |
| --- | --- |
| Kriterij | Število dni |
| Minimalni letni dopust glede na število delovnih dni v tednu | … |
| Delavec, starejši od 55 let | … |
| Delavec invalid | … |
| Delavec z najmanj 60 % telesno okvaro | … |
| Delavec, ki neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego | … |
| Starši otrok, do 15. leta starosti | … |
| Mladoletni delavec | … |
| Nočni delavec | … |

**II. Dodatni kriteriji po kolektivni pogodbi/pravilniku o delovnih razmerjih:**

|  |  |
| --- | --- |
| Kriterij | Število dni |
| … | … |
| … | … |
| … | … |

 **SKUPAJ: .…… dni**

Delavec lahko letni dopust izrabi v več delih, s tem, da mora en del trajati najmanj dva tedna (162/1 ZDR-1).

OPCIJA: Delavec mora delodajalcu najkasneje do ….. sporočiti plan izrabe celotnega letnega dopusta (neplaniran lahko ostale le en dan) / ….. dni letnega dopusta (162/2 ZDR-1). Delavec ima pravico izrabiti en dan letnega dopusta na tisti dan, ki ga sam določi, o čemer mora obvestiti delodajalca najkasneje tri dni pred izrabo (163/3 ZDR-1).

Delavec, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima pravico do sorazmernega dela letnega dopusta v obsegu 1/12 za vsak mesec zaposlitve (161/1 ZDR-1).

Delavec mora do konca tekočega koledarskega leta izrabiti najmanj dva tedna, preostanek letnega dopusta pa najkasneje do 30. junija naslednjega leta (162/3 ZDR-1). (*opomba: delodajalec lahko to obdobje tudi skrajša, na primer do konca februarja, marca ipd.*)

Delavec ima pravico izrabiti ves letni dopust, ki ni bil izrabljen v tekočem koledarskem letu oziroma do 30. junija naslednjega leta zaradi odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka, do 31. decembra naslednjega leta (162/4 ZDR-1).

OPCIJA: Delavec za odobritev letnega dopusta zaprosi z obrazcem …………. vsaj ….. dni pred želeno izrabo.

OPCIJA: V letu ... bo kolektivni letni dopust od .... do ......

Kraj in datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Direktor:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delavec …….. potrjujem prejem obvestila dne …..

Podpis delavca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_