Delodajalec:

Datum:

Delavec:

Delovno mesto:

Zadeva: **PISNA NAPOTITEV NA ČAKANJE NA DELO DOMA ZARADI POSLEDIC EPIDEMIJE NALEZLJIVE BOLEZNI SARS-CoV-2 (COVID-19)**

V skladu z veljavno zakonodajo delodajalec delavcu izdaja

**pisno napotitev na čakanje na delo doma zaradi posledic epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19),**

zaradi dejstva začasne nezmožnosti zagotavljanja dela in z namenom ohranitve delavčeve zaposlitve, delodajalec začasno ne more zagotavljati dela, vse od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do poziva in/ali zahteve delodajalca, največ za tri mesece.

Zlasti zaradi dejstva ukrepov države pri preprečitvi širjenja virusa SARS – CoV-2 (COVID-19) ter sprejetja Odloka o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji in sprejema ostalih odločitev pristojnih državnih organov, je moral delodajalec omejiti svoje poslovanje oziroma prenehati s svojim poslovanjem, s posameznimi izjemami v skladu z vsakokratnimi predpisi. Ne glede na dejstvo obstoja višje sile, nastajajo poslovni razlogi, zaradi katerih delodajalec ne more zagotavljati dela delavcem. Poslovni razlogi so zlasti upad prihodkov, negativen vpliv na denarni tok, upad polnega obsega poslovanja, upad poslovne aktivnosti delodajalca, itd..

V času začasnega čakanja na delo delavec ne hodi na delo in se delavec nahaja doma.  
  
Delavec se je dolžan zglasiti na delo na podlagi kakršnegakoli poziva in/ali zahteve delodajalca (telefonski, elektronski oz. pisni poziv, itd.) v času čakanja na delo. V kolikor se delavec na delo ne bo zglasil v času iz predhodnega stavka, lahko kršitev te obveznosti predstavlja razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi.

V kolikor želi delavec v času čakanja na delo, koristiti letni dopust oz. presežek ur, mora za le-to zaprositi na pri delodajalcu običajen način.

Prav tako je delavec dolžan javljati tudi morebitne odsotnosti zaradi bolniškega staleža.

V času začasnega čakanja na delo delavcu pripada nadomestilo plače v višini kot jo določa vsakokrat veljavna (interventna) zakonodaja, upoštevaje morebitni minimum in maksimum nadomestila plače.

S to pisno napotitvijo prenehajo veljati vse dosedanje napotitve in/ali odredbe, ki jih je delavec prejel oz. so bile s strani delodajalca podane v mesecu marcu 2020, od vključno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dalje pa velja ta pisna napotitev.

Kraj in datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Direktor:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Odredbo prejel/a dne: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podpis delavca/ke: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_